ACUERDO DE GESTIÓN VIGENCIA 2023 AEROCIVIL
SECRETARIO CENTRO DE ESTUDIOS AERONÁUTICOS CEA

Concertación							Avance					Evaluación		Evidencias	
N°	Objetivos institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha inicio-fin dd/mm/aa	Actividades	Peso ponderado	% cumplimiento programado a 1er semestre	% cumplimiento de indicador 1er Semestre	Observaciones del avance y oportunidad de mejora	% cumplimiento programado a 2° semestre	% Cumplimiento de indicador 2° Semestre	% Cumplimiento año	Resultado	Descripción	Ubicación
1	Desarrollo del Talento Humano en el Sector	Cumple con las actividades programadas en el Plan de Acción 2023	Ejecución Oferta Académica 2023	01/07/2023 31/12/2023	(META 98) Actualizar y desarrollar la oferta académica con base en los productos del proyecto de investigación del Marco Nacional de Cualificaciones del Sector de Aviación Civil	30%	0%	0%		100%	100%	30%	24%	Calificación tomada del Plan de Acción Meta 98 completa = cumplida al 100%	
			Avance en la ejecución. Proyecto para el fortalecimiento de la infraestructura		(META 100) Gestionar la propuesta de estudios y diseño de los proyectos para el fortalecimiento de la infraestructura, equipamiento tecnológico del CEA necesario para atender la demanda a nivel nacional		0.0%	0		100.0%	100.0%			Calificación tomada del Plan de Acción Meta 100 completa = cumplida al 100%	
2	Consolidación de la transformación institucional	Dar tratamiento y cierre a los Hallazgos de (Contraloría y de Control Interno)	Numero de hallazgos OCI cerrados y/o gestionados / Total de hallazgos OCI	01/07/2023 31/12/2023	Dar tratamiento y/o cierre a los Hallazgos de las auditorías de Control Interno	20%	0%	0%		100%	50.00%	11.00%	8.80%	Total Hallazgos acumulados 2 Hallazgos cerrados 1 Hallazgos acumulados abiertos 1	
			Numero de hallazgos de Contraloría cerrados y/o gestionados / Total de hallazgos de la Contraloría		Dar tratamiento y/o cierre a los Hallazgos de las auditorías de Contraloría General de la República		0%	0%		100%	60.00%			Cerrados CEA Al 31 de diciembre 2023-016-H017 14 dic Acción 1303 15 dic Acción 1304 15 dic Acción 1305 Vencidos 2 vencidos (2do semestre) 2022-011-H012 Acción 1231 31 de diciembre 2023-016-H018 Acción 1307 vencida del 15 octubre Termino 5 Hallazgos con 5 Acciones	Reunion con la Dra. Laura Mora el dia 10 de abril del 2024
3	Consolidación de la transformación institucional	Ejecutar las actividades que permitan la actualización de los procesos a cargo del Sistema de Gestión, articulado con la nueva estructura organizacional	Inventario documental identificando la información obsoleta y a actualizar	01/07/2023 31/12/2023	Realizar inventario documental de los procesos a cargo (Listado maestro de documentos, Indicadores y hornogramas), con el objeto de identificar información obsoleta y la información que se debe actualizar	30%	0%	0%		100%	100%	27%	21%	Se recibio el inventario documental	
			Procesos definidos y caracterizados a cargo / procesos a cargo		Define y caracterizar procesos del Sistema de Gestión a su cargo		0%	0%		100%	45%			Si bien se definieron los procesos del Sistema de Gestion no se evidencia ninguna Caracterizacion de los Procesos	
			Documentos creados + documentos actualizados /168*20%		Crear y/o actualizar la información documentada de los procesos a cargo hasta su aprobación en ISOLUCION		0%	0%		100%	100%			Se evidencia la actualización de 69 documentos en el Sistema de Gestión con la clave MEDU- exceptuando los del proceso "INVESTIGACIÓN, INNOVACIÓN Y GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO"	
			Fichas técnicas de indicadores enviadas / 3		Crear y/o Actualizar la ficha técnica de tres (3) indicadores de gestión del o los proceso(s) (que le asignen)		0%	0%		100%	100%			Se evidencia la actualización de 3 indicadores correspondientes al proceso "DOCENCIA"	
			Número de indicadores medidos en los periodos estipulados / indicadores a cargo		Medir y analizar periódicamente los indicadores de gestión a cargo		0%	0%		100%	100%			Se midieron los indicadores correspondientes al proceso "DOCENCIA" dentro de los periodos establecidos	
4	Desarrollo del Talento Humano en el Sector	Capacitación concurso de merito	Personal capacitado / personal programado para las actividades academicas	01/07/2023 31/12/2023	Gestionar la capacitación del personal de la Aerocivil, para que se encuentren preparados para el concurso de meritos	20%	0%	0%		100%	50%	10%	5%	Se encuentra que se trabaja en la definición del concurso de meritos, en capacitar al DAFP. En cuanto a la capacitación de los funcionarios, se recomendó realizarla en el 2024, por lo que se pidieron cotizaciones para establecer presupuesto	
Total												78%	62%		

Concertación para el desempeño sobresaliente (5% adicional. Describir los compromisos gerenciales adicionales) 0%

EVALUACIÓN ACUERDO DE GESTIÓN COMPROMISOS GERENCIALES	80%	78%	62%
EVALUACIÓN ACUERDO DE GESTIÓN SUPERIOR JERÁRQUICO	12%	10%	10%
EVALUACIÓN ACUERDO DE GESTIÓN PAR	4%	4%	4%
EVALUACIÓN ACUERDO DE GESTIÓN SUBALTERNOS	4%	4%	4%
RESULTADO ACUERDO DE GESTIÓN			80%

FECHA	30/04/2024
VIGENCIA	2023

SERGIO PARRA MENDOZA
Firma del superior Jerárquico

JOSE AUGUSTO RAMIREZ DIAZ
Firma del Gerente Público